

新人看護師の皆様へ ～公立長生病院で一緒に働きませんか？～

公立長生病院看護部理念

私たち、看護職員が看護をする目的は

1. その人が可能な限り最高の健康状態に到達できるように援助すること。
2. 病気や障害を持ちながら、その人らしい自立ができるように援助すること。
3. 末期の方が望む方法で、尊厳のある生を全うできるように援助すること。

と考える。

地域の急性期を担う、公的病院の役割を職員一人一人が自覚し、地域住民に満足していただける質の高い看護を提供していく。

看護部目標

1. 安全な看護サービスを提供する。
2. 人を大切にする“心”を持って行動する。
3. 病院経営への参画をする。

看護部教育目標

1. 看護の知識・技術・態度の向上を目指す。
2. 看護職員全員の自己啓発力を高める。
3. 組織の一員としての自覚を持ち、協調性・モラルを高める。

新人看護師教育

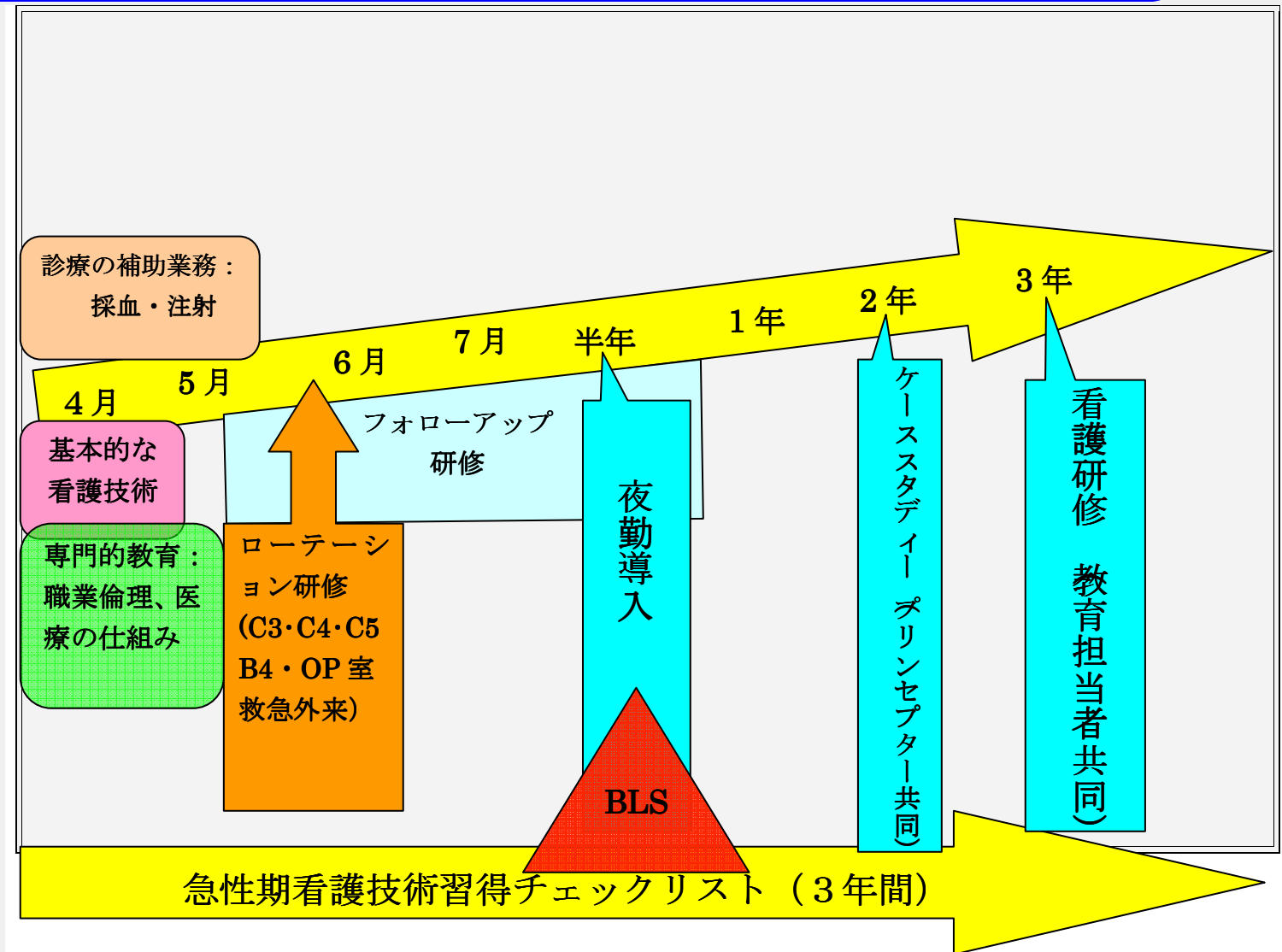
【現場教育】 プリセプターシップ（期間 1年）

当院では、プリセプターシップを取り入れている。一人の新人看護師に、一人のプリセプターが担当し、年間を通じて技術面・精神面のフォローをしていく。

また、職員一人一人が「皆で新人看護師を育てる」という意識をもって関わっている。

【集合教育】

- ・ 4月に新人研修を4日間にわたり実施
- ・ フォローアップ研修 4月・6月・11月・3月の計4回実施
全部署のプリセプター・プリセプティを対象に実施している。この研修によって、他部署における同じ立場の同僚と悩みや価値観を共有し、精神面でフォローを行なっている。
- ・ 平成22年4月新人看護研修の努力義務化により、千葉県看護協会の「新人看護職員研修」に15日間参加する。



【平成21年度 新人看護師の一言（外科病棟）】

私は外科に配属され、最初は病棟の流れを知り、患者様とのコミュニケーションから始まったことを覚えています。

病棟には経験豊富な先輩が多く、腹部の観察から先生とのコミュニケーション方法まで教えてくれる優しい先輩に囲まれています。時には厳しく指導して下さい、自分の注意不足や観察不足を再確認します。

そこで看護の奥深さを知り、勉強不足や行動を見直し、振り返ることで「もっと勉強したい！もっとわかるようになりたい！！」と看護に対する向上心に繋がり、自分が看護師として働いていることを実感しています。

