

○公立長生病院アクションプラン 最終評価の概要

【個別評価】

大分類／小分類	項目番号	評価項目	最終評価	備考
1.経営の健全化				
1)内科医師の確保	①	内科医師の確保 任期付医師採用制度	B	常勤内科医（脳神経内科含む） 目標6名→R7.4.1：4名 ※現在3名
2)外科医師の確保	②	関連医大等への訪問	A	常勤外科医 目標3名→R7.4.1：3名
3)病床利用率の向上	③	地区医師会との連携会開催	B	病床利用率 目標82.3%→R6年度：75.9%
	④	病床利用検討会の開催	B	
4)経費の削減	⑤	支出削減案の募集 支出削減案の選考・実施	B	
5)その他の対策	⑥	人間ドック件数の増加	C	R1より減少(内科医の不足等)
	⑦	内科専門外来の設置 午後外来の実施	B	
	⑧	診療報酬対策委員会の実施	A	
	⑨	医師別増収計画の実行確認及び 院長面談	A	
2.救急受入れ件数の向上				
1)急患対応リストの作成 と応需可否の評価	⑩	急患対応困難理由の評価	B	
2)救急受入れ体制の評価	⑪	救急担当医科内複数化の実施	A	
3)その他の対策	⑫	救急隊との情報交換会の開催	A	
3.災害医療				
1)感染症対策	⑬	感染認定看護師の要請 感染対策室の設置準備	A	
2)大規模災害対策	⑭	広域医療救護所設置訓練・普通 救命講習の実施	A	
3)その他の対策	⑮	B棟改築の実施設計 用地拡張駐車場整備基本計画	B	実施設計は終了したが、整備 方針を再検証
4.患者サービスの向上				
1)接遇指導者の育成と職 員研修	⑯	院内接遇指導者の接遇研修・接 遇評価	B	
2)患者ニーズへの対応	⑰	顧客満足度の向上 「患者の声」回収と回答表示	A	
3)その他の対策	⑱	マイナ保険証の利用促進 キャッシュレス決済の導入検討	A	
5.職員の資質向上				
1)効果的な人事評価	⑲	人事評価の実施	B	
2)職員の経営意識の向上	⑳	医師別収益の見える化検討 その他見える化の検討	A	
3)その他の対策	㉑	ハラスメントアンケートの検討 ・実施及び対応	A	

※A評価（80%以上）： 11項目

B評価（50%以上80%未満）： 9項目

C評価（50%未満）： 1項目

【全体評価】 「計画をほぼ順調に実施できた」